

ハラスメント防止について

■ ハラスメント防止について

NTT DATAでは、ハラスメント防止に真剣に取り組んでいます。

皆様に安心して取り組んでいただけるよう、社内教育をはじめ、安心できる環境整備や公正な選考機会の提供に努めています。

■ 安心・公正な採用活動のために

求職者の皆様に安心して選考へご参加いただけるよう、以下のとおり公正な採用活動を徹底します。

 面会場所	面会は、オンラインまたは当社施設内のほか、オープンで公的な場所を原則として実施します。
 飲食を伴う面会	飲食を伴う面会は、採用活動上必要な範囲で実施します。飲酒を伴う面会は、当社が事前に承認した場合に限ります。
 面会時間	面会は、原則として社員の所定業務時間内に実施します。
 連絡手段	皆様への連絡は、当社が指定するメール、採用システム、または社内チャットツールを利用します。私的なSNSなど、採用活動上必要のない連絡手段は利用しません。
 面会回数	皆様からご希望いただく場合を除き、同一社員との1対1の面会を複数回実施しません。

万が一、ハラスメントと思われる行為を受けた場合や、不安に感じるがありましたら、安心して相談窓口をご利用ください。相談いただいたことを理由として、選考や採用に不利益な扱いを行うことはありません。

また、ご連絡者のプライバシー保護に十分に配慮し、関係部署のみでの情報の取り扱いを徹底致します。

■ ハラスメント相談窓口

採用活動に関するハラスメントのご相談は、以下のメールアドレスまでご連絡ください。



harassment_support@newson.co.jp

ご連絡の際は、以下をご記載ください。

- ① 採用区分（新卒採用／キャリア採用 等）
- ② ご相談の対象となる採用フェーズ（応募前／会社説明会／インターンシップ 等）
- ③ 詳細情報